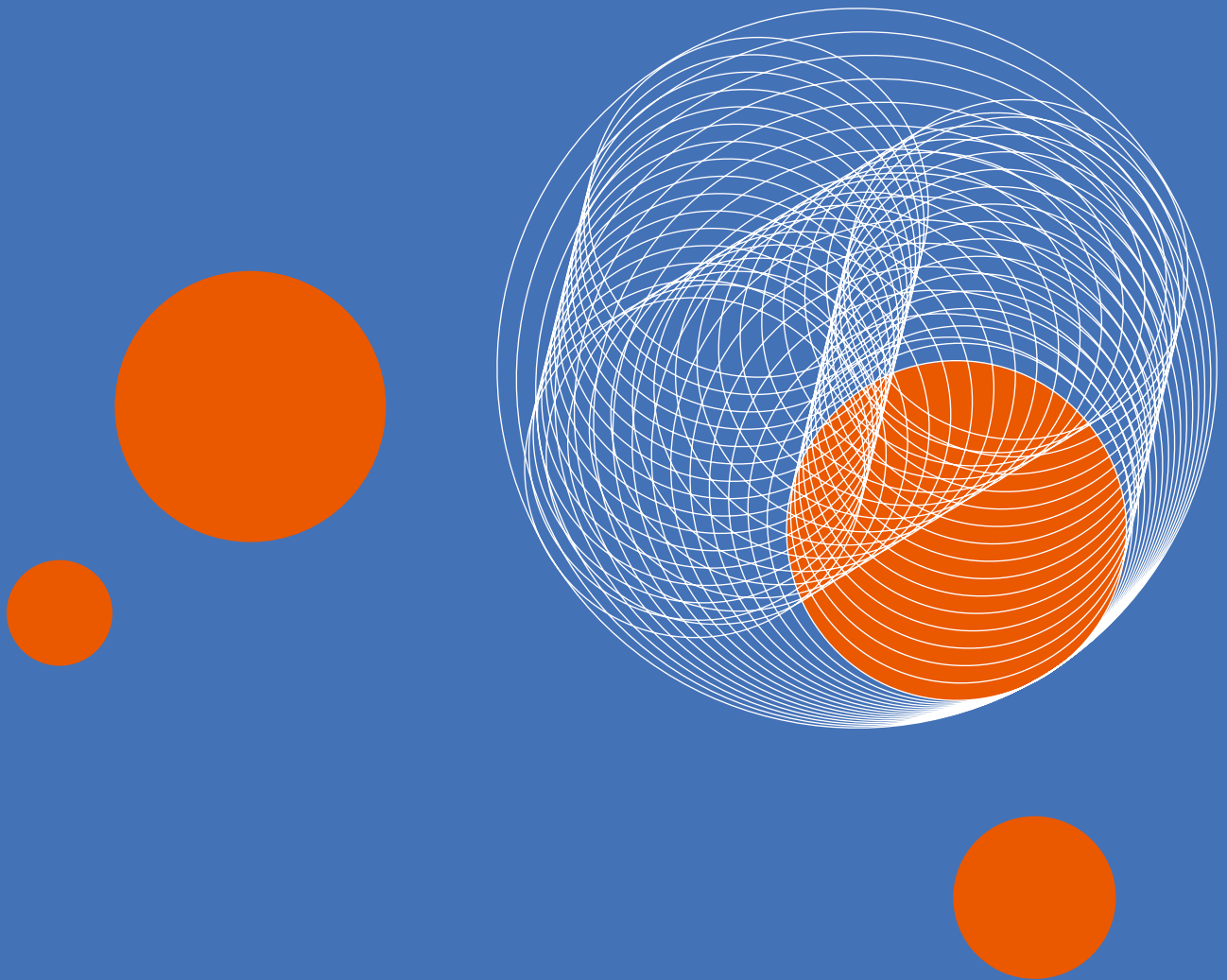


Noerr



NOERR CAMPUS



**Per trial &
error entwickelt
man wichtige
Kompetenzen.
Hier geht's zur
Abkürzung.**



/ NOERR CAMPUS IM ÜBERBLICK

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

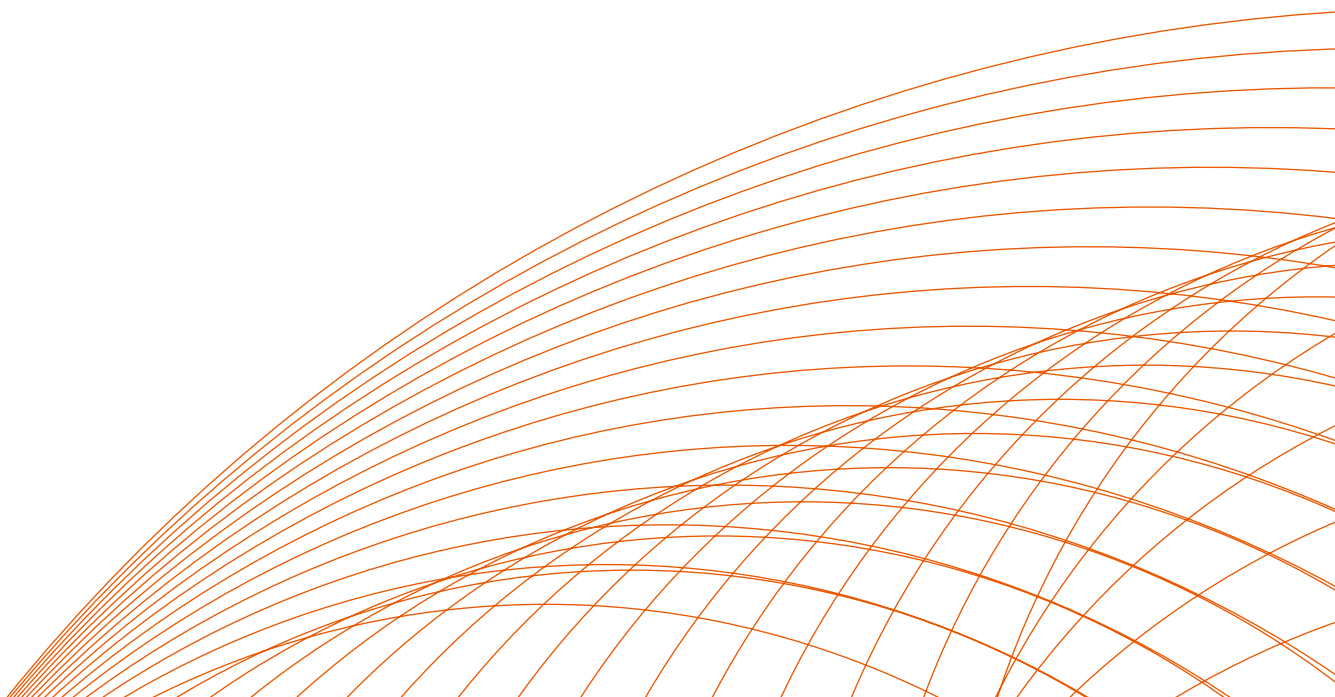
um Sie auf Ihrem persönlichen Karriereweg bestmöglich zu unterstützen, bieten wir Ihnen durch unsere vielfältigen Noerr Campus Angebote die Möglichkeit, sich zu einer umfassenden Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Denn Noerr steht nicht nur für exzellente fachliche Beratung, sondern auch für Persönlichkeiten mit herausragenden unternehmerischen und sozialen Kompetenzen.

Ihre individuelle Weiterentwicklung nehmen wir besonders ernst. Neben vielfältigen fachbereichs- und standortübergreifenden Veranstaltungen zur fachlichen Weiterbildung und dem für jeden Berater und jede Beraterin verpflichtende Programm Noerr Campus Essentials haben Sie mit dem Angebot Noerr Campus Select die Gelegenheit, Ihre persönliche Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen und zahl-

reiche freiwillige Trainings zu besuchen. So vielfältig die Inhalte unserer Weiterbildungsprogramme sind, so unterschiedlich sind die Formate dahinter. Denn effektives und nachhaltiges Lernen findet bei uns nicht nur in klassischen Präsenztrainings statt, sondern auch in E-Learnings und kombinierten Formen („blended learning“) sowie im fachbereichs- und standortübergreifenden Austausch untereinander. Vermittelt werden unsere Trainingsinhalte nicht nur durch renommierte externe Trainer, sondern auch durch unsere Partnerinnen und Partner und weitere interne Experten. Nutzen Sie die Möglichkeiten des neuen Noerr Campus und nehmen Sie Ihre persönliche Entwicklung selbst in die Hand.

Mit den besten Grüßen,
Ihre

Torsten Fett Alexander Ritvay



/ STARKE PERSÖNLICHKEITEN

Individuelles Training „on the job“:

Wir legen großen Wert darauf, Sie von Anfang an in ein Team erfahrener Berater zu integrieren. Deshalb arbeiten Sie aktiv im Tagesgeschäft mit und haben in der Regel von Beginn an Kontakt mit Mandanten. Hierbei steht ein Partner oder ein anderer erfahrener Kollege an Ihrer Seite und gibt Ihnen regelmäßig individuelles Feedback. Das bei Noerr praktizierte Vier-Augen-Prinzip sichert nicht nur die Qualität der Ergebnisse, sondern garantiert auch den Know-how-Transfer von erfahrenen Kollegen.

Regelmäßige persönliche Standortbestimmung:

Zu Ihrer persönlichen Entwicklung gehören institutionalisierte jährliche Feedback-Gespräche. Hier erhalten Sie – ergänzend zum laufenden jährlichen Feedback – sowohl fachliche als auch persönliche Rückmeldungen in einem strukturierten Format. Bei dieser jährlichen persönlichen Standortbestimmung bespricht der für Sie verantwortliche Partner mit Ihnen Ihre weitere Entwicklung.

Coaching bei Noerr:

Um Sie bei persönlichen und/oder beruflichen Herausforderungen zu unterstützen, haben wir an allen deutschen Standorten einen Coaching Pool etabliert, den Sie in Absprache mit Ihren Vorgesetzten nutzen können.

(Inter-) Nationale Secondments:

Unsere internationale Mandantschaft, unsere eigenen Büros und das Lex Mundi-Netzwerk ermöglichen Ihnen, international zu arbeiten und vielfältige interkulturelle Erfahrungen zu sammeln. Im Rahmen nationaler und internationaler Secondments in den Noerr-eigenen Büros, bei befreundeten Kanzleien oder Unternehmen haben Sie die Gelegenheit, andere Arbeits- und Unternehmenskulturen kennen zu lernen. Ein solcher Perspektivenwechsel ist fachlich und persönlich bereichernd und bietet Ihnen zudem die Möglichkeit, sich weiter zu vernetzen.

Aufeinander abgestimmtes Weiterbildungsangebot:

Ein aufeinander abgestimmtes Weiterbildungsangebot aus verpflichtenden und individuell wählbaren Einheiten unterstützt Sie in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.

Mit diesen Trainingsprogrammen setzen wir Standards, die uns für die anwaltliche Arbeit wichtig sind und ermöglichen Ihnen eine optimale Karriereentwicklung.

/SCHWERPUNKTE IHRER INDIVIDUELLEN KARRIERE- ENTWICKLUNG

Selbstmarketing und Netzwerken

zur Schärfung der individuellen
Marktpositionierung und
beruflichen Vernetzung

Diversität

zur Stärkung des Bewusstseins für
die Bedeutsamkeit und das Potential
von Vielfalt

Unternehmensentwicklung

um einen individuellen Beitrag
zur Weiterentwicklung der
Kanzlei zu leisten

Kommunikation in der juristischen Praxis

um für jede Kommunikationssituation
exzellent vorbereitet zu sein

Juristische Fachweiterbildung

zur Ausweitung juristischer
Fach- und Branchenkenntnisse

Kommunikationstechniken

um Sprache den optimalen
Ausdruck zu verleihen

Legal Innovation

zur Förderung eines tieferen
Verständnisses der Digitalisierung

Führung

um Teams unterschiedlicher Größe
sowie Mandanten zu leiten und
weiter zu entwickeln



/ NOERR CAMPUS GROUPS

Jeder Berater ist Mitglied mindestens einer Group und übergeordnet eines Departments.

Im Rahmen von **Noerr Campus Groups und Department** bieten wir Ihnen Weiterbildungsveranstaltungen an, die gezielt auf die Aufgaben Ihrer Group abgestimmt sind und gemeinsam mit den Leitern entwickelt werden. Hier stellen wir die Fach- und Branchenkompetenzen in den Mittelpunkt. Sie profitieren vom Know-How erfahrener Partner, Kollegen und externer Trainer. Mit zunehmender Erfahrung werden Sie selbst als Vortragender eigenes Wissen vermitteln und Ihr Know-How im anspruchsvollen Diskurs mit Ihren Kollegen weiter

schärfen. Die Fortbildungen erfolgen sowohl im Rahmen von standort- und länderübergreifenden Webinarangeboten, als auch durch Präsenzveranstaltungen und interaktive Workshops.

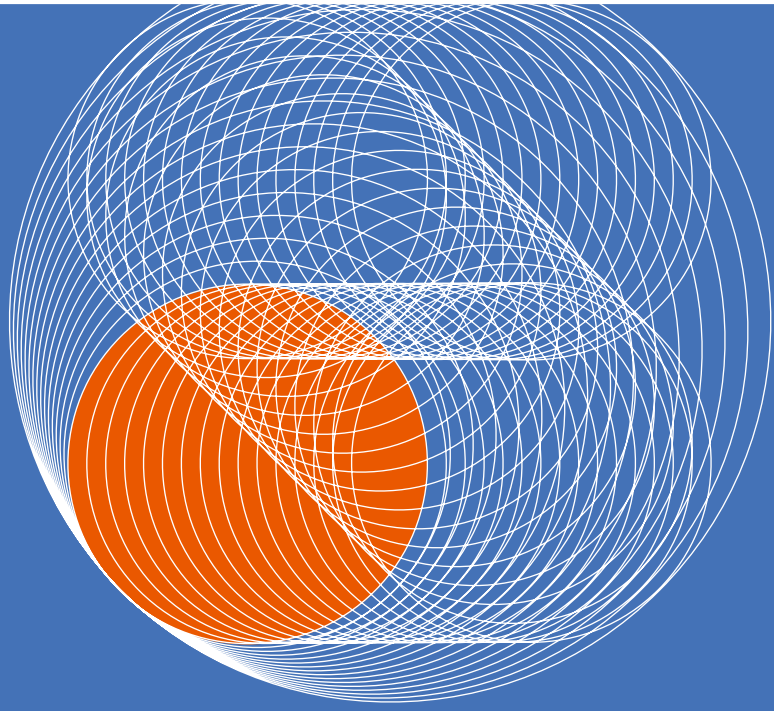
Mit **Noerr Campus Local** erweitern Sie regelmäßig an Ihrem Standort im Rahmen eines fachbereichsinternen Jour Fixe Ihre Fachkompetenz und Expertise. Mandatsbezogene Themen und Vorträge verbinden das Lernen in optimaler Weise mit dem Berufsalltag. Darüber hinaus stehen Themen wie z. B. fachbereichsbezogenes Business Development auf der Agenda.

/ NOERR CAMPUS ESSENTIALS

Abhängig von Ihrer jeweiligen Senioritätsstufe widmen sich die verpflichtenden Basismodule der Entwicklung Ihrer Beratungs-, Management- und Führungskompetenz.

Wesentlicher Grundstein für eine tragfähige Beziehung sowohl zwischen Berater und Mandant als auch zwischen Mitgliedern eines Teams ist das Verständnis für die eigene Person, Ihre Rolle im Team und die Dynamik zwischen den an einem Mandat beteiligten Personen. Die vier Module

bieten Ihnen die Möglichkeit, sich in kleinen fachbereichs- und standortübergreifenden Gruppen auszutauschen und an Ihren eigenen Fallbeispielen zu arbeiten. Durch den Mix aus Präsenztrainings, digitalen Impulsen und kollegialem Austausch wird das Gelernte nachhaltig in Ihrem Berufsalltag verankert. Eine besondere Atmosphäre in den Präsenzveranstaltungen schaffen wir durch moderne Trainingslocations, die einen besseren Abstand zum Berufsalltag erlauben und Ihre Kreativität anregen.



ASSOCIATES

Kommunikation | Zusammenarbeit |
Stress- und Erwartungsmanagement

SENIOR ASSOCIATES

Mandantengespräche | Rhetorik & Körpersprache |
Grundlagen Feedback

ASSOCIATED PARTNER

Führungsstile | Bewertungskriterien & Feedback |
Projektmanagement

EQUITY PARTNER

Führung professionalisieren |
Feedback als Instrument der Personalentwicklung

/ NOERR CAMPUS SELECT

Mit dem Angebot **Noerr Campus Select** haben Sie auf Ihrem Weg zum Partner/zur Partnerin bzw. zum/zur Senior Counsel die Möglichkeit, Ihre persönliche Weiterentwicklung selbst in die Hand zu nehmen.

Die Trainings, die sowohl in Form von Workshops als auch online stattfinden, sollen Ihnen genau zu dem Handwerkszeug verhelfen, das Sie in Ihr Repertoire aufnehmen möchten. Dabei treffen Sie auf Kolleginnen und Kollegen, die dieselben oder ähnliche Ziele verfolgen und profitieren von den Erfahrungen und dem Austausch mit Ihrer Peergroup.

RECRUITING

BILANZEN FÜR JURISTEN

VERHANDLUNG

INVESTIGATIVES INTERVIEW
RHETORIK & KÖRPERSPRACHE

LEGAL INNOVATION ACADEMY

PRÄSENTIEREN & MODERIEREN HONORARVERHANDLUNG

SOCIAL MEDIA SKILLS

KLARES JURISTENDEUTSCH

BUSINESS ETIKETTE

GESCHÄFT & AKQUISE

/ NOERR CAMPUS FeMale

Unser Geschäftsumfeld ist zunehmend von Diversität geprägt. Ausgehend von Themen wie „Rollenbewusstsein“ und „Geschlechterspezifische Kommunikation“ bieten wir Trainings an, die Sie dabei unterstützen, ein differenzierteres Bewusstsein für die Relevanz von Diversität für Ihre persönliche Arbeit zu entwickeln.

Weiterhin stehen die Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen und beruflichen Zielen und deren Vereinbarkeit im Fokus. Sie erarbeiten in

Workshops mit erfahrenen TrainerInnen Strategien zum Netzwerken und effektivem Selbstmarketing für Ihre Karriereentwicklung. Dabei reflektieren Sie Ihre individuellen Stärken und perfektionieren Ihren persönlichen Auftritt. Mit Netzwerkveranstaltungen und einem Coaching-Angebot bieten Noerr Campus FeMale und Initiativen wie das Diversity-Netzwerk Ihnen außerdem Foren zum Austausch über Business Netzwerke sowie individuelle Karriere- und Familienmodelle.

/ NOERR LEGAL INNOVATION ACADEMY

Die fortschreitende Digitalisierung aller Wirtschafts- und Gesellschaftszweige erfordert ein tieferes Verständnis und eine neue Sicht auf Technik.

Auch unsere Geschäftsmodelle befinden sich im Wandel und erfordern innovative Denkweisen und Verhaltensmuster. Aufgeteilt in drei Module

bietet die Legal Innovation Academy Fortbildungen zu Technik, Businessprozess-, Projekt- und Innovationsmanagement. Die Workshops finden in kreativer Umgebung mit externen und internen Trainern statt. Ab Herbst 2021 steht Ihnen das gesamte Angebot der Legal Innovation Academy zur Verfügung.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Mit Noerr Campus in all seinen Facetten sowie unseren individuellen Fördermaßnahmen begleiten wir Sie kontinuierlich auf Ihrem beruflichen Karriereweg bei Noerr. Sollten Sie noch Fragen oder Anregungen haben, melden Sie sich gerne bei uns unter

HR-Personalentwicklung@noerr.com

Alicante
Berlin
Bratislava
Brüssel
Budapest
Bukarest
Dresden
Düsseldorf
Frankfurt/M.
Hamburg
London
Moskau
München
New York
Prag
Warschau