

Noerr

Noerr Campus



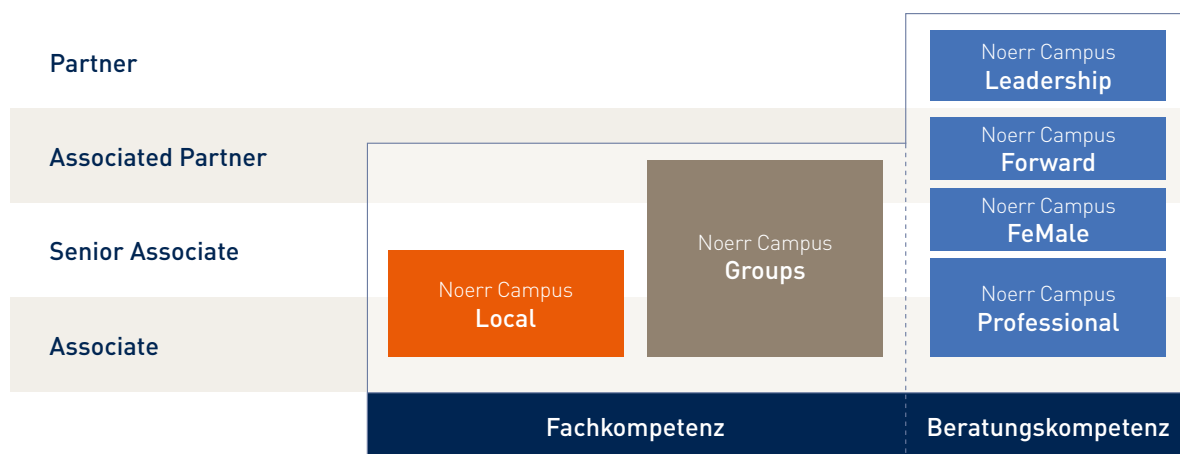
Per trial & error
entwickelt man
wichtige
Kompetenzen.
Hier geht's
zur Abkürzung.



Noerr Campus im Überblick

Ihre persönliche Entwicklung bei Noerr hat einen hohen Stellenwert für uns. Hier folgen wir unserem Anspruch, dass Noerr nicht nur für beste fachliche Beratung steht, sondern auch für Persönlichkeiten mit herausragenden persönlichen, sozialen und unternehmerischen Kompetenzen. Unsere Weiterbildungsmaßnahmen unterstützen Sie bei der Entwicklung zu einer umfassenden Beraterpersönlichkeit.

Noerr Campus umfasst sämtliche interne Weiterbildungsprogramme, die vielfältige Formen des Präsenz- und E-Learnings sowie kombinierte Formen („blended Learning“) annehmen werden. Effektives Lernen und der gemeinsame Austausch finden sowohl fachbereichsbezogen und im eigenen Büro als auch fachbereichs-, standort- und länderübergreifend statt.



Noerr Campus Groups/Department

Die Ausbildung Ihrer fachlichen Kompetenz findet neben dem Training „on the job“ und den lokalen Noerr Campus-Elementen im Rahmen von standort- und länderübergreifenden Angeboten statt.

Jeder Berater ist Mitglied mindestens einer Group und übergeordnet eines Fachbereichs. Im Rahmen der Groups bieten wir Ihnen Weiterbildungsveranstaltungen an, die gezielt auf die Aufgaben Ihrer Group abgestimmt sind und gemeinsam mit den Leitern entwickelt werden. Hierbei stehen **Fach- und Branchenkompetenzen im Mittelpunkt**. Es finden regelmäßige TelCo's oder Webinare sowie in der Regel einmal im Jahr ein Präsenztreffen statt.

Durch Noerr Campus Department wird die fachbereichsinterne Zusammenarbeit gestärkt. Sie treffen sich in der Regel einmal im Jahr persönlich mit **den Kollegen Ihres Fachbereichs** bei einer zentralen Veranstaltung. Sie profitieren vom Know-how erfahrener Partner, Kollegen und externer Trainer. Mit zunehmender Erfahrung werden Sie selbst als Vortragender eigenes Wissen vermitteln und Ihr Know-how im anspruchsvollen Diskurs mit Ihren Kollegen weiter schärfen.

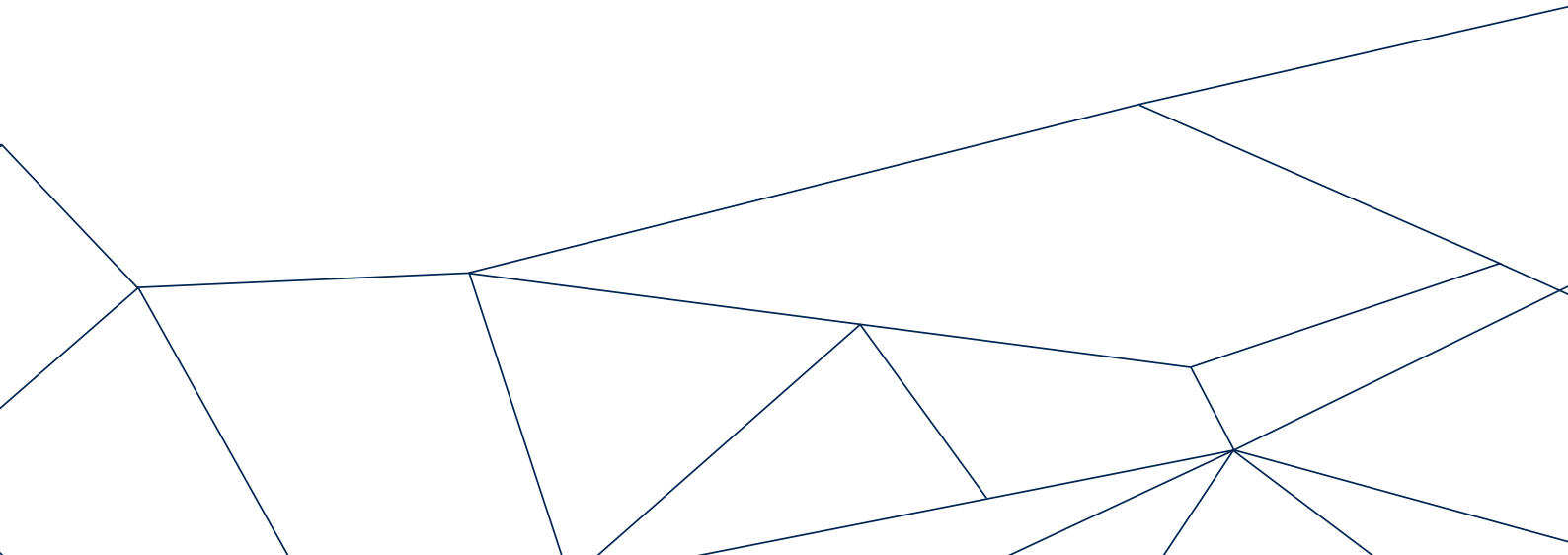
In den einzelnen Groups und Fachbereichen erwartet Sie ein auf die Anforderungen und aktuellen Entwicklungen abgestimmter **Mix aus Vorträgen, Workshops und interaktiven Fallstudien**. Wechselnde Gruppenkonstellationen ermöglichen Ihnen einen gezielten Austausch.



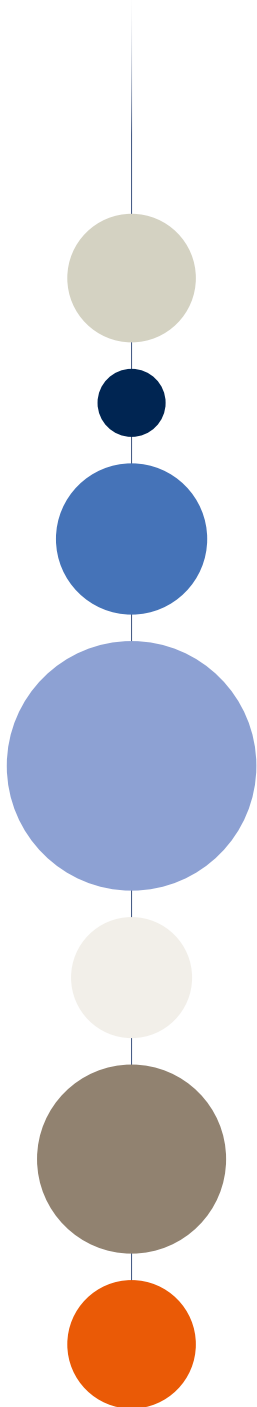
Noerr Campus Local

Im beruflichen Alltag werden Sie durch lokale Veranstaltungen bei der Ausbildung Ihrer Fach- und Beratungskompetenz unterstützt.

Mit **Noerr Campus Local** erweitern Sie z. B. im Rahmen eines fachbereichsinternen Jour Fixe – durchaus auch in Kombination mit einer Stärkung am Morgen oder Mittag – Ihre fachspezifische Kompetenz und Expertise. Mandatsbezogene Themen und Vorträge verbinden das Lernen in optimaler Weise mit dem Berufsalltag. Darüber hinaus stehen Themen wie z. B. fachbereichsbezogenes Business Development auf der Agenda.



Noerr Campus Professional



Mit Noerr Campus Professional bieten wir Ihnen, komplementär zur Ausbildung der Fachkompetenz, ein Format zur Entwicklung Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Beratungskompetenz an, denn ein herausragender Berater benötigt mehr denn je die Fähigkeit, mit dem „Faktor Mensch“ umzugehen. Erst ein Verständnis für die eigene Person und die Dynamik zwischen den an einem Mandat beteiligten Personen (Mandant, Verhandlungspartner, weitere Berater) erlaubt es Ihnen, ein Ergebnis zu erzielen, welches den Mandanten wirklich zufrieden stellt. Basis hierfür ist das Erkennen der grundlegenden Interessen des Mandanten und der Aufbau einer tragfähigen Beziehung sowohl zwischen Berater und Mandant, als auch zwischen den Mitgliedern Ihres eigenen Teams. Überzeugungskraft, Kreativität, Diplomatie, Kommunikationsvermögen und Verhandlungsgeschick sind dabei wesentliche Facetten der Beratungskompetenz.

In Ihren ersten fünf Jahren Ihres Berufswegs bei Noerr sind Sie Teil von kanzleiinternen „Jahrgängen“, in denen Sie das Programm gemeinsam durchlaufen. Eine besondere Atmosphäre auf den Veranstaltungen erreichen wir durch das jährliche Wiedersehen.

In den jeweiligen Modulen arbeiten führende externe Berater oft mit Partnern und Experten der Sozietät als (Co-)Trainer zusammen und gestalten gemeinsam das Programm. So wird das Beratungs-Know-how der externen Trainer mit den Besonderheiten der Mandatsarbeit und dem Selbstverständnis unserer Sozietät verknüpft. Ein hoher (Noerr-)Praxisbezug ist sichergestellt.

Noerr Campus FeMale

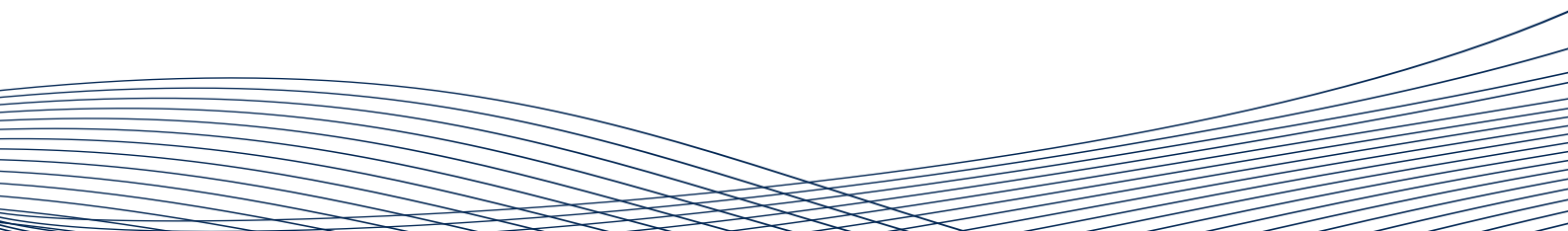
Ziel bei Noerr Campus FeMale ist es, mit einer besseren Vernetzung der weiblichen Berater und individueller Förderung weiblicher Talente einen Mehrwert für die Kanzlei zu erzielen. In Seminaren, Workshops und Coachings steht die Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen und beruflichen Zielen im Fokus. Dabei erarbeiten Sie, wie wichtig ein ausgeprägtes Netzwerk und ein effektives Selbstmarketing für Ihre Karriere sind. Sie reflektieren Ihre individuellen Stärken und perfektionieren Ihren persönlichen Auftritt.

Mit Noerr Campus FeMale schaffen wir Foren für die weiblichen Berater zum Austausch über Business Netzwerke und die persönlichen Karriere- und Familienmodelle. Natürlich laden wir mit dem Programm genauso unsere männlichen Kollegen ein. Ausgehend von Themen wie „geschlechtsspezifische Kommunikation“ („gender bias“) bieten wir Beraterinnen und Beratern Trainings an, um sich in einem stärker geschlechtersensibel werdenden Geschäftsumfeld sicher zu bewegen.

Noerr Campus Forward

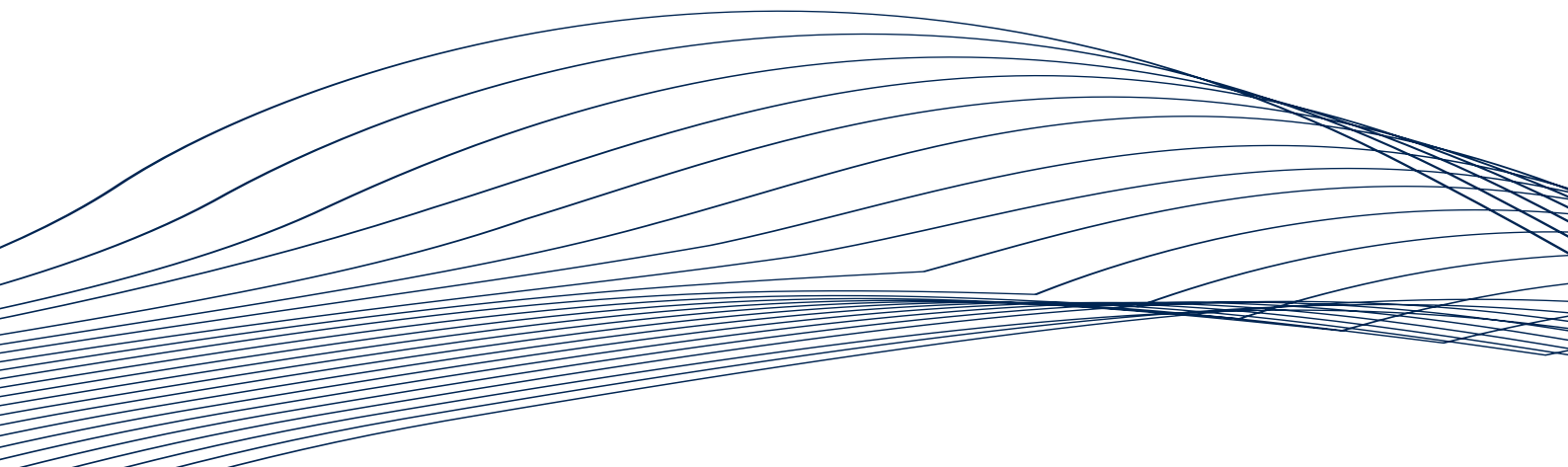
Noerr Campus Forward richtet sich an die Associated Partner bei Noerr. Im Zentrum des Programms steht die Entwicklung Ihres Business Cases. Sie nutzen die Erfolgsrezepte anderer Professional Services Firms – beispielsweise Unternehmensberater – und lernen, diese auf den Alltag eines Beraters bei Noerr anzuwenden. Einblicke in die Arbeit von Marketingagenturen oder Zukunftswerkstätten verstärken Ihre Ideen zur Gestaltung Ihres Business Cases. Zudem spielt das Thema Führung für Sie nun eine zentrale Rolle.

Das Lernen bei Noerr Campus Forward erfolgt weitgehend selbstbestimmt und ist damit noch individueller als in den Vorprogrammen. In einer jährlichen Veranstaltung erhalten Sie Input zu den Schwerpunktthemen und entscheiden selbst, in welchen Formaten Sie die Inhalte weiter vertiefen. Es gibt ausreichend Raum für eine reflektierte Analyse und Gestaltungsspielräume bei der praktischen Umsetzung. Kontakte zu erfolgreichen Partnern geben Ihnen Impulse für die Gestaltung Ihres Business Cases, erfahrene APs geben ihre Erfahrungen weiter.



Noerr Campus Leadership

Noerr Campus Leadership richtet sich an die Partnerinnen und Partner bei Noerr. Ziel ist es, das gemeinsame Führungsverständnis weiterzuentwickeln und dabei Standards zu setzen. Partner sollen sich ihrer Vorbildrolle bewusst werden und mit Selbstanalyse und Feedbacks ihr Führungsverständnis ausbauen und variieren, um das Potential der ihnen zugeordneten Berater individuell zu entwickeln und sie perspektivisch auf ihrem Karriereweg zu begleiten.



Starke Persönlichkeiten

Individuelles Training „on the job“: Wir legen großen Wert darauf, Sie von Anfang an in ein Team erfahrener Berater zu integrieren. Deshalb arbeiten Sie aktiv im Tagesgeschäft mit und haben in der Regel von Beginn an Kontakt mit Mandanten. Hierbei steht ein Partner oder ein anderer erfahrener Kollege an Ihrer Seite und gibt Ihnen regelmäßig individuelles Feedback. Das bei Noerr praktizierte Vier-Augen-Prinzip sichert nicht nur die Qualität der Ergebnisse, sondern garantiert auch den Know-how-Transfer von erfahrenen Kollegen.

(Inter-)Nationale Secondments: Unsere internationale Mandantschaft, unsere eigenen Büros und das Lex Mundi-Netzwerk ermöglichen Ihnen, international zu arbeiten und vielfältige interkulturelle Erfahrungen zu sammeln. Im Rahmen nationaler und internationaler Secondments in den Noerr-eigenen Büros, bei befreundeten Kanzleien oder Unternehmen haben Sie die Gelegenheit, andere Arbeits- und Unternehmenskulturen kennen zu lernen. Ein solcher Perspektivenwechsel ist fachlich und persönlich bereichernd und bietet Ihnen zudem die Möglichkeit, sich weiter, in der Regel internationaler, zu vernetzen.

Regelmäßige Standortbestimmung: Zu Ihrer persönlichen Entwicklung gehören institutionalisierte jährliche Feedback-Gespräche, die bewusst außerhalb des Tagesgeschäfts stattfinden. Hier erhalten Sie – ergänzend zum laufenden Feedback – sowohl fachliche als auch persönliche Rückmeldungen in einem strukturierten Format. Bei dieser jährlichen persönlichen Standortbestimmung bespricht der für Sie verantwortliche Partner mit Ihnen Ihre weitere Entwicklung.

Coaching bei Noerr: Die Weiterbildungsprogramme bei Noerr finden in Gruppen statt, hier wird ein allgemeines Grundrüstzeug vermittelt. Um die Umsetzung in der Praxis und dabei bei jedem unterschiedlich entstehende Fragen zu bearbeiten, haben wir an allen deutschen Standorten einen Coaching Pool etabliert.

Ihre Ansprechpartner

Mit Noerr Campus in all seinen Facetten sowie unseren individuellen Fördermaßnahmen begleiten wir Sie kontinuierlich auf Ihrem beruf-

lichen Karriereweg bei Noerr. Sehr gerne stehen wir zur Verfügung, sollten Sie noch Fragen oder Anregungen haben.



Sophie Fuchsberger
Personalentwicklung
T +49 89 28628125
sophie.fuchsberger@noerr.com



Ines Scheucher
Personalentwicklung & Personalcontrolling
T +49 89 28628192
ines.scheucher@noerr.com

Alicante
Berlin
Bratislava
Brüssel
Budapest
Bukarest
Dresden
Düsseldorf
Frankfurt/M.
Hamburg
London
Moskau
München
New York
Prag
Warschau

noerr.com